



Trabajo Individual N.10

Nivel: 4° Medio C Párvulo

Módulo: Emprendimiento y Empleabilidad

Aprendizaje Esperado N°2: Maneja la legislación laboral y previsional Chilena como marco regulador de las relaciones entre trabajadores y empleadores, identificando los derechos y deberes de ambas partes, tanto individuales como colectivos, y la reconoce como base para establecer buenas relaciones laborales.

RELACIÓN LABORAL

Continuando con la relación laboral que parte con la confección del contrato, otro ítem importante dentro de esta es el pago de sueldos, el que trae consigo un detalle y en el cual se determina de manera detalla todo aquello que se cancelara como concepto de sueldo.

LA LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

La **liquidación de sueldo** es el documento impreso o digital que reciben todos los trabajadores a final de mes (en caso de contratos mensuales). En este documento de indican todos los montos pagados por concepto de remuneración, sueldo y los descuentos correspondientes.

La **liquidación de sueldo** comúnmente contiene los siguientes ítems:

Sueldo base: En la liquidación de sueldo este ítem corresponde al sueldo base pactado con el empleador, antes de cualquier otro adicional o descuento.

Gratificación: En la liquidación de sueldo este ítem corresponde a un pago adicional legal por concepto de utilidades de la empresa y que normalmente se paga mensual.

Comisiones: En la liquidación de sueldo este ítem corresponde a un pago adicional por comisiones por ventas o por cualquier otra acción pactada con el empleador

Bonos: En la liquidación de sueldo este ítem corresponde a los pagos adicionales por cumplimientos de metas u otros pactados con el empleador

Horas extras: En la liquidación de sueldo este ítem corresponde al pago por concepto de horas extras trabajadas a lo pactado en el contrato

Colación: En algunas liquidaciones de sueldo aparece este ítem que corresponde al pago adicional por concepto de comida y que no es imponible.

Movilización: En algunas liquidaciones de sueldo aparece este ítem que corresponde al pago adicional por concepto de movilización y que no es imponible.

Total haberes (sueldo bruto): En el documento de liquidación de sueldo podría aparecer el ítem "total haberes" el cual corresponde al total de pagos que el empleador debe realizar para el trabajador, pero que no necesariamente el trabajador recibe por completo. Esto porque luego vienen los descuentos de la liquidación de sueldo.

AFP: Todas las liquidaciones de sueldo deberían venir con este ítem, el cual corresponde al 13,43% aprox. Según la AFP y que se descuenta por concepto del ahorro obligatorio para la jubilación.

Isapre o Fonasa: Todas las liquidaciones de sueldo deberían venir con este ítem, el cual corresponde el 7% que se descuenta obligatoriamente para cubrir gastos de salud. Un plan de salud con una isapre podría ser menos o en algunas ocasiones más del 7%, pero aun así se descuenta el 7%, donde la diferencia queda como excedente.

Seguro de cesantía: Este ítem en la liquidación de sueldo corresponde a un porcentaje que se paga para un fondo que en caso de estar desempleado se puede sacar y usar para solventar gastos mientras se

busca otro empleo. En ocasiones este porcentaje total lo paga una parte el empleador y otra parte el trabajador

Impuesto: Este ítem todas las liquidaciones de sueldo lo traen, pero varía entre 0% y 35% (para contratos mensuales) dependiendo del sueldo del trabajador. El dinero recaudado va directamente para el gobierno.

Descuentos: El ítem de descuentos de la liquidación de sueldo es el resumen de descuentos que se hacen al total de haberes

Sueldo líquido: El elemento más importante de una liquidación de sueldo es el sueldo líquido, que finalmente es el dinero con el que contará el trabajador. Es básicamente la diferencia entre total haber y descuentos.

Actividad:

Investigar con relación a los sueldos:

1. ¿Cuántas AFP existen hoy en día y cuál es su % de cobro detalladamente?
2. ¿A cuánto asciende y como se distribuye el monto por Seguro de Cesantía?
3. ¿Cuál es la tabla para el cálculo del impuesto?