



**COMPLEJO EDUCACIONAL SAN ALFONSO FUNDACIÓN QUITALMAHUE**  
 Eyzaguirre 2879 Fono- 22-852 1092  
 Puente Alto  
[planificacionessanalfonso@gmail.com](mailto:planificacionessanalfonso@gmail.com)



**MÓDULOS: CÁLCULO Y REGISTRO DE REMUNERACIONES**

**NIVEL:** TERCERO MEDIO

**DOCENTE:** PILAR BELTRÁN RUBILAR

**CURSO:** 3 °A

**ACTIVIDAD N°10**

Aprendizaje Esperado N°1: Administra y contabiliza las remuneraciones de la empresa conforme a lo normativa legal vigente y las normas internacionales de contabilidad.

**LIBRO DE REMUNERACIONES**

Es un libro obligatorio para todo empleador con cinco o más trabajadores en el que se deberá llevar un registro de las remuneraciones y ser timbrado por el SII.

Las remuneraciones que se encuentren en este libro serán las únicas que podrán considerarse como gastos por remuneraciones en la contabilidad de la empresa.

Cabe destacar que este libro se debe llevar mensualmente o cada vez que se realicen los pagos de nómina, detallando el periodo que comprenden para generar el respectivo registro de manera actualizada. Además, según lo establecido en la ley, las remuneraciones no podrán exceder a más de un mes desde que fueron devengadas.

**Estructura libro de remuneración**

**PRIMER TRAMO: “INGRESOS DEL MES”**

Nombre trabajador	RUN	Sueldo base	Gratificación 25%	Bono producción	Horas extraordinarias	TOTAL IMPONIBLE

**SEGUNDO TRAMO: “BENEFICIOS NO IMPONIBLES”**

Asignación familiar	Movilización	Colación	Otros	TOTAL HABER

**TERCER TRAMO: “DESCUENTOS PREVISIONALES”**

Cotización previsional

organismo	%	Cotización obligatoria	Cotización voluntaria	Seg. Cesantía Cargo trabajador

Sistema de salud

organismo	Descuento al trabajador	Ley 18.717	IMPUESTO A LA RENTA	Otros descuentos	TOTAL DESCUENTOS

**CUARTO TRAMO: "SALDO LÍQUIDO"**

Alcance líquido	Anticipo	SALDO LÍQUIDO

ACTIVIDAD: confeccionar libro de remuneraciones.

1. Podrá realizar la actividad en el cuaderno, hojas cuadriculas u hojas blancas.
2. El trabajo deberá ser elaborado con los siguientes datos: (todos los trabajadores están contratados por 45 horas)

Sueldo base	Sueldo mín.	600.700	900.000	480.000	750.000	380.500	400.000	450.0000
Bono Producción	40.000	35.000	20.000	35.000	30.000	40.000	35.000	30.000
Horas Extras	15 (50%)		20 (60%)	25 (60%)	10 (50%)	-----	12 (60%)	20 (50%)
Cargas Familiares	--	5	2	4	---	----	1	----
Movilización	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000			50.000
Colación	45.000	45.000	45.000	45.000	45.000			45.000
Otros haber	30.000	5.000	----	18.000	----	-----	20.000	----
APF	habitat	Próvida	capital	Plan vital	habitat	modelo	Plan vital	provida
Salud	FONASA	ISAPRE (10,55%)	ISAPRE (9%)	FONASA	ISAPRE (11,5%)	FONASA	FONASA	ISAPRE (9.5%)
Otros Descuentos	10.000	25.000	30.000	10.000	-----	-----	8.000	28.000
Anticipo	15.000	40.000	55.000	-----	-----	30.000	-----	50.000

NOTA: encontrará material de apoyo en instagram @\_pilar0277. Una vez terminado el trabajo enviar a la profesora. Dudas al whatsapp +569 9841 7208