

A young woman with long dark hair, wearing a light blue button-down shirt, stands in the foreground holding a black folder. She is looking directly at the camera with a neutral expression. In the background, a group of business professionals are seated around a conference table in a modern office setting. A man in a white shirt is standing and talking to a woman in a dark suit. The room has large windows with a grid pattern on the left and a world map on the wall behind the group.

# Objetivo

**Identificar y caracterizar el contexto laboral de la mujer, distinguiendo los principales desafíos actuales.**

# DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO

## Los roles de género



## ¿Cuál es el problema?



La **división sexual del trabajo** se refiere a la asignación de tareas y responsabilidades diferentes en función del sexo biológico.

# PATRIARCADO

En su sentido literal significa gobierno de los padres.

Históricamente el término ha sido utilizado para designar un tipo de organización social en el que la autoridad la ejerce el varón jefe de familia, dueño del patrimonio, del que formaban parte los hijos, la esposa, los esclavos y los bienes. La familia es, claro está, una de las instituciones básicas de este orden social.



Fuente:

- Lerner, Gerda "La creación del patriarcado" Editorial Crítica, 1990
- Fontenla, Marta. ¿Qué es el Patriarcado?. (2008) Diccionario de estudios de género. Editorial Biblos 2008. Disponible en: <http://www.mujiereenred.net/spip.php?article1396>

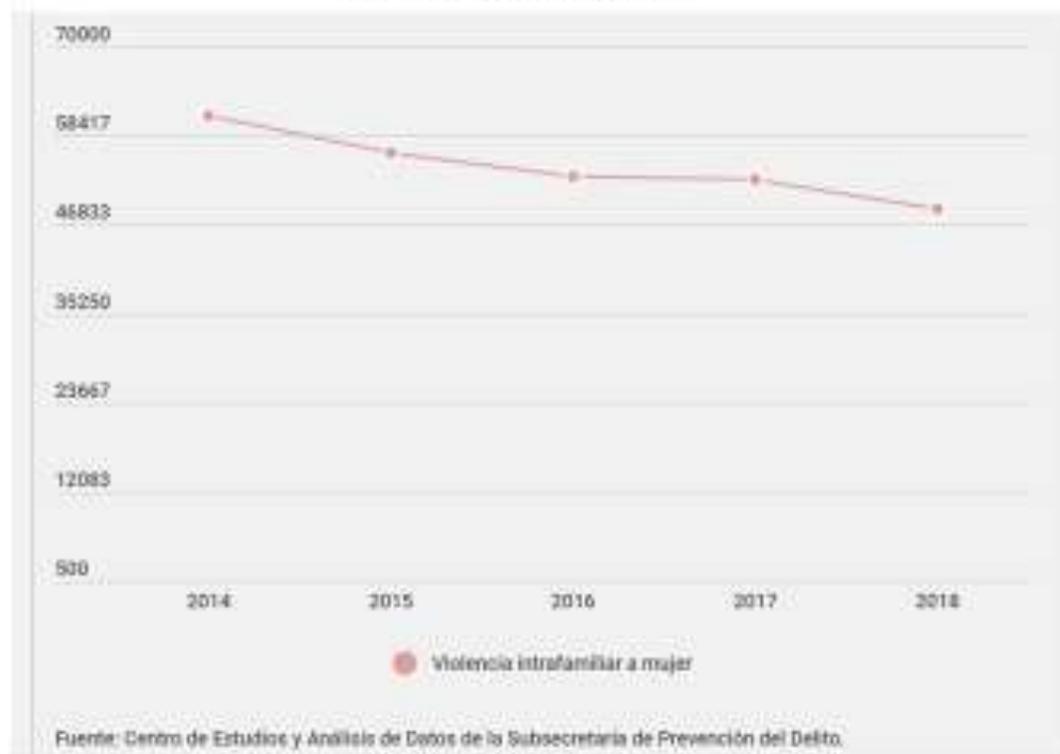
# VIOLENCIA EN CHILE

- Chile es el país con la tasa de homicidios más baja en América Latina. Sin embargo, nuestro país aparece en el tope de los países con más **asesinatos al interior de las cárceles**, de acuerdo al estudio mundial de la **Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (Onudd)** de 2019.
- Entre 2010 y 2016, el **promedio de homicidios por cada 100 mil reos en recintos penitenciarios chilenos bordeó los 90**, pese a que la media nacional de homicidios es de 3.5

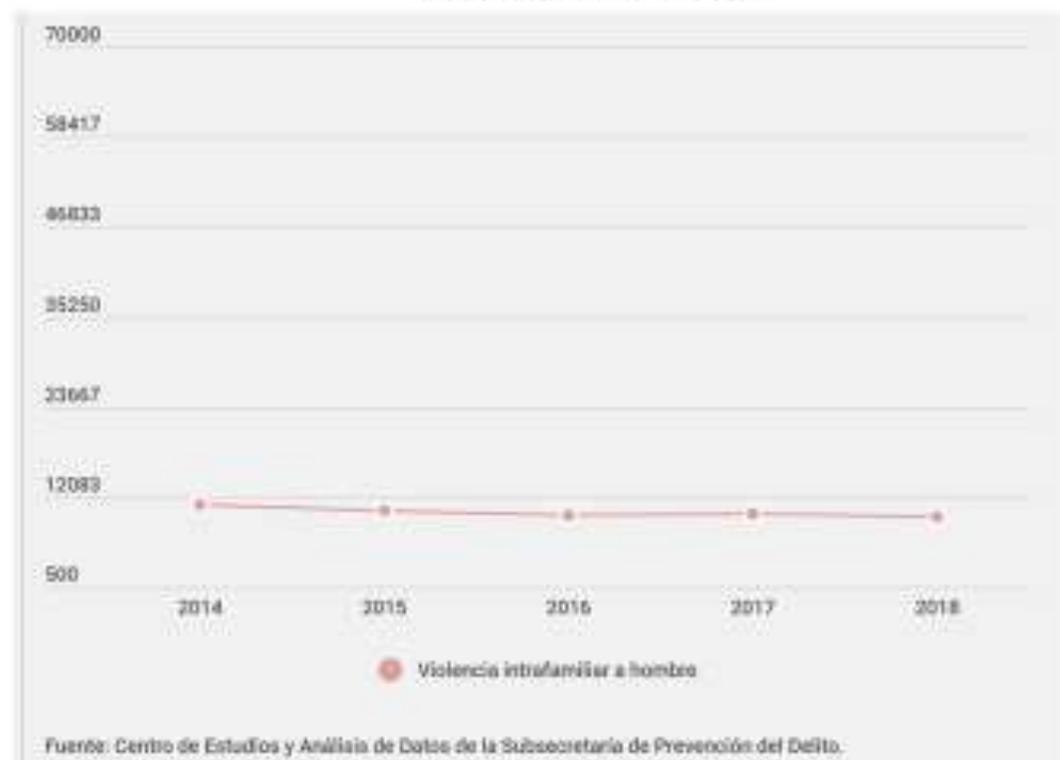


# VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

## Víctimas: mujeres



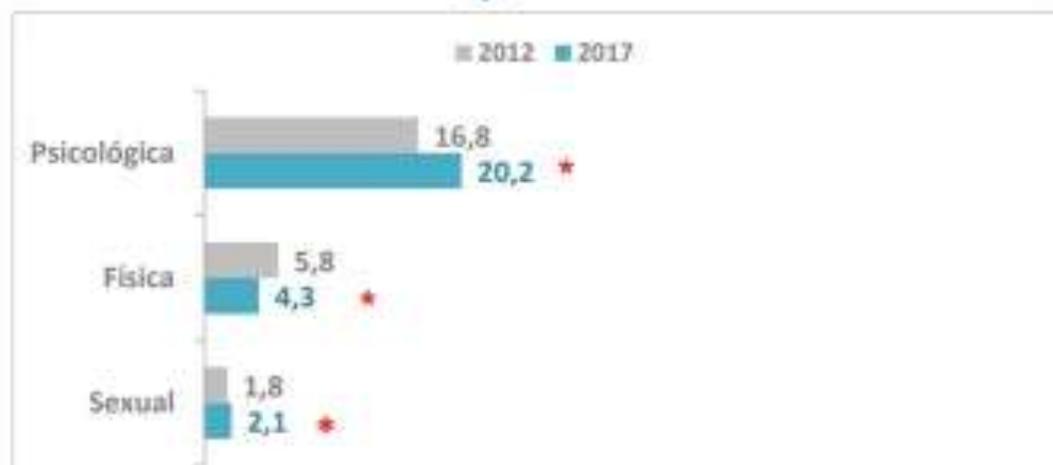
## Víctimas: hombres



# VIOLENCIA A MUJERES



La violencia general aumenta 2012-2017. Este aumento se explicaría por el aumento de violencia psicológica



La violencia psicológica aumenta, violencia física disminuye y violencia sexual aumenta levemente.

# VIOLENCIA DE GÉNERO

© 2019. Todos los derechos reservados. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

## Cuerpo de Fernanda Maciel fue encontrado gracias a un "soplo": la joven habría muerto estrangulada

Por Felipe Delgado

La investigación se realizó en la zona de Conchalí y Santiago



¡Descubre más sobre esta historia!

375.561 visitas

En 48 horas se amplió la detención de **Felipe Rojas**, principal sospechoso del homicidio de **Fernanda Maciel**, la joven que se encontraba desaparecida desde el 10 de febrero de 2018 y cuyo cuerpo fue encontrado el pasado lunes enterrado en una bodega de Conchalí.



## Machismo empresarial: Asexma regala muñeca inflable a ministro de Economía

Ante la mirada de los presidenciables Buller e Insulza, el gremio empresarial entregó una muñeca inflable con la boca tapada al ministro Luis Felipe Céspedes para "estimular la economía".  
Vergonzoso.



La muñeca tenía la boca tapada por un papel que decía:  
"Para estimular la economía".

Fuente:

\*Delgado, F. (2019, Junio 26). Cuerpo de Fernanda Maciel fue encontrado gracias a un "soplo": la joven habría muerto estrangulada. [biobiochile.cl](https://www.biobiochile.cl/noticia/region-metroconchalí/2019/06/26/cuerpo-de-fernanda-maciel-fue-encontrado-gracias-a-un-soplo-la-joven-muerta-estrangulada.shtml). Extraído de:

<https://www.biobiochile.cl/noticia/region-metroconchalí/2019/06/26/cuerpo-de-fernanda-maciel-fue-encontrado-gracias-a-un-soplo-la-joven-muerta-estrangulada.shtml>

\* Machismo empresarial: Asexma regala muñeca inflable a ministro de Economía. (2016, Diciembre). El Desconcierto. Extraído de: <https://www.eldesconcierto.cl/2016/12/14/machismo-en-presalini-a-sexma-regala-muneca-inflable-a-ministro-de-economia/>

# VIOLENCIA DE GÉNERO

## "¿Sabes bailar twerk?": La machista broma que sufrió la ganadora del Balón de Oro

Ada Hegerberg, del Olympique de Lyon, no dudó en mostrar su molestia:



## REDESÍ "Invadió su intimidad": Critican a Piñera por cortar el pelo a Karla Rubilar en una actividad de gobierno

En medio de la inauguración de las nuevas oficinas de la Dirección de Extranjería y Migración, el mandatario se salió de protocolo, y antes de cortar la tradicional cinta tricolor, le quitó un mechón de cabello a la intendenta de Santiago.

Fuente:

- "¿Sabes bailar twerk?": La machista broma que sufrió la ganadora del Balón de Oro. (2018, Diciembre). *ADN radio*. Extraído de: <https://www.adnradio.cl/noticias/sociedad/sabes-bailar-twerk-la-machista-broma-que-sufrio-la-ganadora-del-balo-n-de-oro/20181204/nota/3833327.aspx>
- "Invadió su intimidad": Critican a Piñera por cortar el pelo a Karla Rubilar en una actividad de gobierno. (2018, Julio). *El Desconcierto*. Extraído de: <https://www.eldesconcierto.cl/2018/07/27/redes-invadio-su-intimidad-critican-a-pinera-por-cortar-el-pelo-a-karla-rubilar-en-una-actividad-de-gobierno/>

# VIOLENCIA DE GÉNERO

## Denuncian por "sexista" a un local que ofrecía bebida gratis por llevar minifalda

EFE 22.05.2018



- La Fiesta de la Minifalda se celebró en un local de Talavera de la Reina (Toledo) el pasado fin de semana.
- También anunciaba "premios seguros a la minifalda más corta y a la falda más atrevida".



Cartel de la Fiesta de la Minifalda que se celebró en un local de Talavera de la Reina (Toledo).

EDUCACIÓN

## Movimiento feminista ya concentra 17 paros y 22 tomas en distintas universidades

De esta forma, son 29 planteles los que actualmente están bajo algún tipo de protesta feminista.



16 de Mayo de 2018/SANTIAGO Cientos de estudiantes comienzan a llegar hasta Plaza Italia, para participar de una nueva marcha feminista convocada por la Confech, "contra la violencia machista, educación no sexista". FOTO:CRISTOBAL ESCOBAR/AGENCIAUNO

Fuente:

- Denuncian por "sexista" a un local que ofrecía bebida gratis por llevar minifalda. (2018, Mayo). *20 minutos*. Extraído de: <https://www.20minutos.es/noticia/3353685/0/denuncia-sexista-local-bebida-gratis-llevar-minifalda/>
- Movimiento feminista ya concentra 17 paros y 22 tomas en distintas universidades. (2018, Mayo). *El Dinamo*. Extraído de: <https://www.eldinamo.cl/educacion/2018/05/23/movimiento-feminista-ya-concentra-17-paros-y-22-to-mas-en-distintas-universidades/>

# MANSPLAINNING

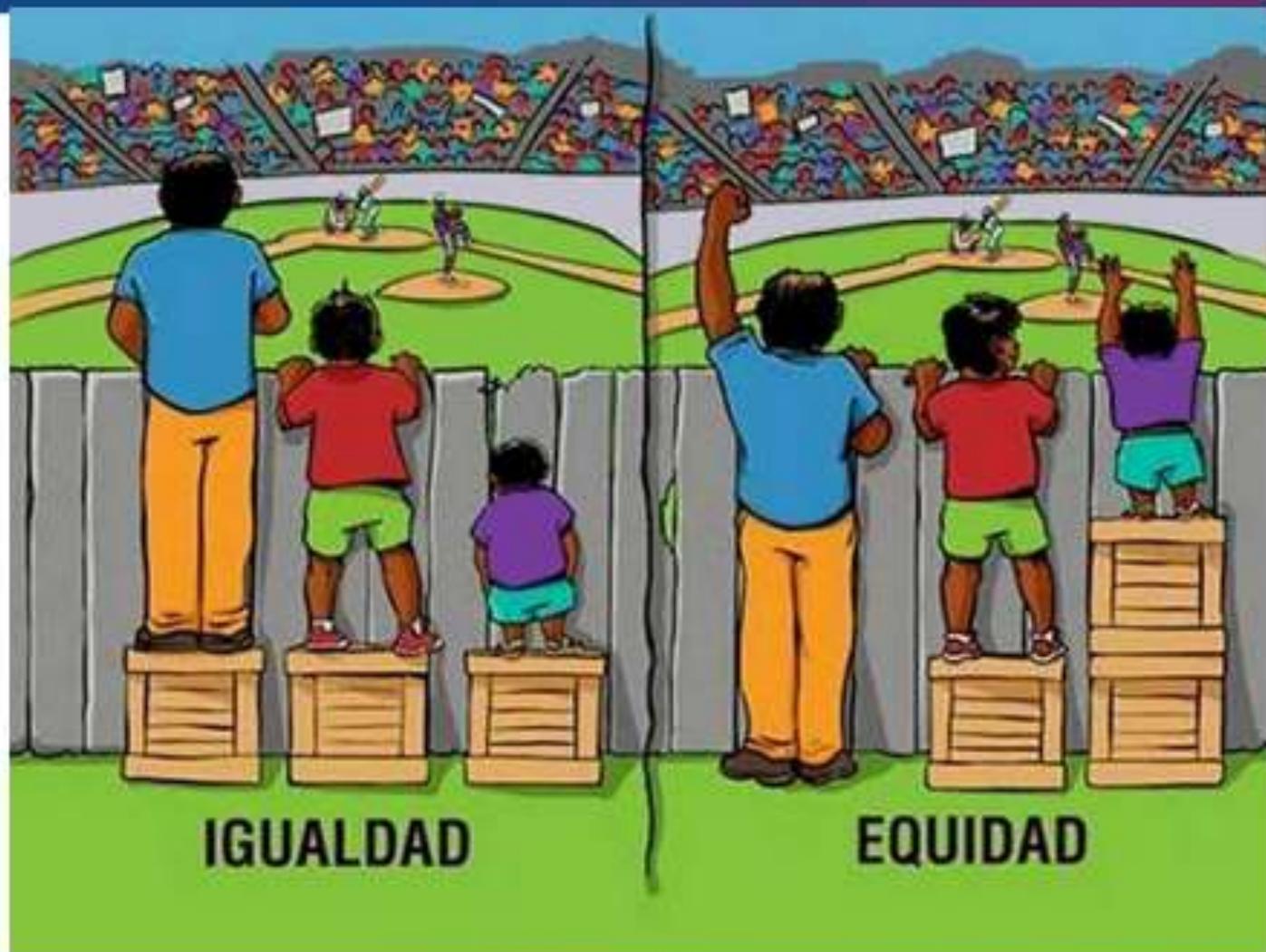
Te ha pasado que...

Estás platicando de un tema que conoces bien, pero entonces, un hombre te interrumpe e intenta comenzar a explicarte eso que ya sabes, así, de la nada, imponiendo sus palabra a las tuyas.

Mansplaining está compuesta por las palabras man (hombre) y explaining (explicar).



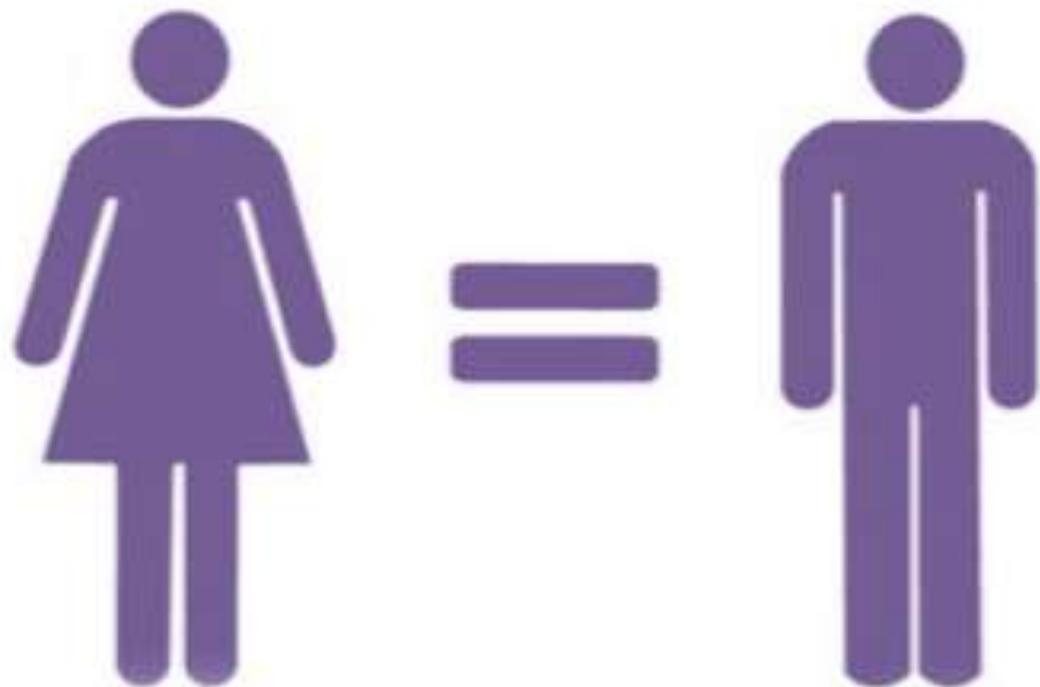
# IGUALDAD V/S EQUIDAD



# IGUALDAD DE GÉNERO

Se entiende la existencia de una igualdad de oportunidades y de derechos entre las mujeres y los hombres en las esferas privada y pública que les brinde y garantice la posibilidad de realizar la vida que deseen.

Actualmente, se reconoce a nivel internacional que la igualdad de género es una pieza clave del desarrollo sostenible. Actualmente, se reconoce a nivel internacional que la igualdad de género es una pieza clave del desarrollo sostenible





# CIFRAS MUJER Y TRABAJO

Gráfico N° 1: Brecha de género en el ingreso medio de la ocupación principal.



- A lo largo de los años las mujeres han ganado menos que los hombres.

# PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA

La tasa de participación  
laboral de las mujeres en  
Chile

48,5%



La tasa de participación  
laboral femenina en los  
países Latinoamericanos

55%



La tasa de participación  
laboral femenina en los  
países de la OCDE

62%



# USO DEL TIEMPO

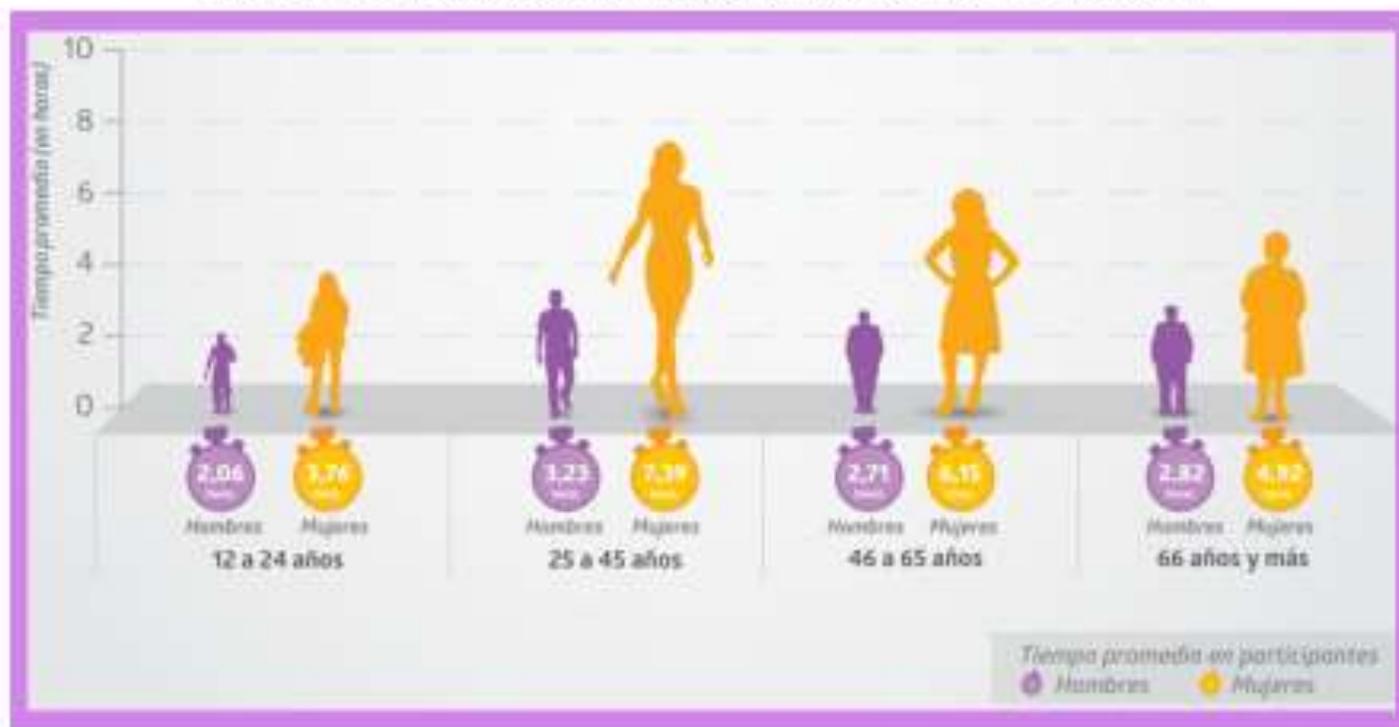
Según la Encuesta ENUD las horas al día que se le dedica al:

## Trabajo no remunerado

## Tiempo de ocio



Tiempo promedio en un día tipo dedicado a actividades de trabajo no remunerado, según sexo y tramo de edad



# MUJERES Y ALTOS CARGOS

En 2015, nuestro país, de las 40 empresas que componían el Índice de Precio Selectivo de Acciones (IPSA), sólo 13 tenían mujeres en sus directorios (32,5%).

¿Cómo hemos evolucionado?

Directoras en empresas del IPSA.

2011

1%

2012

3%

2013

3%

Hemos avanzado...

2015

5,4%

18 mujeres de  
331  
directores/as.

2018

6,3%

21 mujeres de  
327 directores/as.

En países de la OCDE, esta cifra asciende al

20%

# CIFRAS MUJER Y TRABAJO

Gráfico N° 2: Brecha de género de las personas asalariadas en el ingreso por hora de la ocupación principal, por tramo etario y nivel educacional.



- En el grupo etario 15 a 29 años es el que presenta menores brechas de género, independiente del nivel educacional alcanzado.
- Para las personas entre 30 y 54 años, las brechas son más altas a mayor nivel educacional.

- Chile ocupa el lugar 54 de 149 países en este Índice.
- La brecha de género es del 71%, es decir, las mujeres son 29% menos propensas que los hombres a tener igualdad de oportunidades.

- En nivel educacional ocupamos el lugar 37. Bajamos 6 puestos respecto al 2017.
- Respecto a Participación económica, Chile cae 83 puestos a el lugar 120 de 149 países. Respecto al 2017, bajamos 3 puestos.

- En equidad salarial estamos en el lugar **128** de 149 países.

# CORRESPONSABILIDAD PARENTAL

Principio por el cual, padre y madre puedan participar en forma activa, equitativa y permanente en la crianza y educación de los hijos e hijas, en beneficio de todo el grupo familiar y permitiendo que padre y madre puedan acceder a trabajos remunerados.

Entre el 2011 y el 2016, solo 1.157 permisos fueron utilizados por los padres trabajadores, representando un 0,24% de los permisos postnatales utilizados en ese período, lo cual refleja la necesidad de incentivar la corresponsabilidad parental en nuestros lugares de trabajo.



# CONCILIACIÓN TRABAJO-FAMILIA

Es una distribución equilibrada del tiempo y esfuerzo entre el trabajo, familia y otros ámbitos de la vida personal. Es decir, la conciliación busca que las personas logren compatibilizar sus actividades y obligaciones en el ámbito laboral, familiar y personal.



# A razón de lo expuesto en clases, realice la siguiente actividad

- Instrucciones generales:

En grupos de 3 o 4 personas construya un PPT o Papelógrafo con al menos 3 propuestas explícitas que contribuyan al desarrollo efectivo de la igualdad y equidad de género.

- Puntos a tratar:
- Cada PPT o Papelógrafo deberá tener una introducción en torno a la problemática a trabajar, la cual a su vez debe estar contextualizada en un espacio laboral.
- Cada propuesta debe tener un marco de justificación (¿El por qué?)
- Toda propuesta deberá contener un plan de acción ¿Cómo hacerlo? ¿Dónde buscarán apoyo? ¿Qué presupuesto se utilizará? ¿Cuánto tiempo necesitará? ¿De que manera contribuirá al Bienestar Social?